

Eastway Middle School

1501 Norland Road
Charlotte, NC 28205

Phone 980-343-6410
Fax 980-343-6406

16 de Diciembre de 2022

Estimado Padre / Tutor:

Como padre/tutor de un estudiante de Eastway Middle School, le escribo para informarle que Eastway Middle School ha sido designada como una escuela de Soporte Específico y Soporte Adicional Específico para la Mejora (TSI-AT) por la Junta de Educación del Estado de Carolina del Norte. Como se establece en la Sección 1111(d)(2) de la ESSA, Carolina del Norte tuvo que identificar escuelas para recibir apoyo y mejoras específicas. Las escuelas TSI-AT en Carolina del Norte son aquellas que tienen un sub-grupo con rendimiento menor al promedio. La intención de esta oportunidad es mejorar los resultados educativos de todos los estudiantes, cerrar las brechas de rendimiento, aumentar la equidad, y mejorar la calidad de la educación.

Como escuela TSI-AT, Eastway Middle School debe desarrollar un plan integral que aborde específicamente la manera como la escuela mejorará el rendimiento de los estudiantes. El plan también incluirá el modo en el que nuestro distrito nos apoyará y monitoreará nuestro progreso. El plan integral abordará las siguientes áreas:

- Gestión del aula
- Instrucción alineada con los estándares
- Comunidades profesionales de aprendizaje (PLC)
- Liderazgo en la instrucción
- Reclutamiento y retención de Maestros Efectivos
- Apoyo para las transiciones de grado a grado
- Implementación de un Sistema de Instrucción Escalonado
- Toma de decisiones basada en datos
- Servicios de Apoyo Estudiantil
- Participación familiar y comunitaria

Hemos establecido las siguientes metas para Eastway Middle School este año:

- El porcentaje de estudiantes de 8° grado que obtienen un puntaje de 4 o 5 en el nivel de preparación universitaria y profesional (CCR) en el EOG de Matemáticas aumentará de 7.5% en el período académico 2021-2022 a 17.8% en el período 2022-2023.
- Superaremos el crecimiento esperado del Sistema de Evaluación de Valor Agregado del Educador (EVAAS) para nuestro índice escolar general en el período académico 2022-2023.
- El porcentaje de estudiantes que reportan una autopercepción positiva de su autoeficacia según la Encuesta Panorama aumentará de 42% en el período académico 2021-2022 a 47% en el período 2022-2023.
- El porcentaje de estudiantes de grados 6° a 8° que obtienen un puntaje de 4 o 5 en el nivel de preparación universitaria y profesional (CCR) en el EOG de Lectura de grados 6° a 8° aumentará de 8.3% en el período académico 2021-22 a 18.5% en el período 2022-2023.
- El porcentaje de estudiantes que reportan una autopercepción positiva de su autogestión según la Encuesta Panorama aumentará de 61% en el período académico 2021-2022 a 70.5% en el período 2022-2023.
- El porcentaje de estudiantes que reportan una autopercepción positiva de su compromiso según la Encuesta Panorama aumentará de 35% en el período académico 2021-2022 a 40% en el período 2022-2023.
- La tasa de suspensión fuera de la escuela disminuirá del 50% en el período académico 2021-22 a 40% en el periodo 2022-2023.

Nuestros estudiantes necesitan lograr niveles de rendimiento más altos, y esto requerirá un trabajo arduo por parte del personal, los estudiantes y las familias. A continuación, se presentan algunas de las estrategias que se implementarán en Eastway Middle School:

- Los maestros colaboran con su equipo para crear planes de clase que se alineen con el curso de estudio estándar de Carolina del Norte, utilizando el currículo proporcionado por el distrito.
- Los maestros implementan tareas para los estudiantes que tienen propósito, son rigurosas, y están alineadas con los estándares para el nivel de grado y el área de contenido.
- Contratación de maestros expertos para capacitar a los maestros novatos y liderar las reuniones de contenido de PLC.

Eastway Middle School

1501 Norland Road
Charlotte, NC 28205

Phone 980-343-6410
Fax 980-343-6406

- Proporcionar desarrollo profesional para el personal en mejores prácticas para la enseñanza.
- Proporcionar a los estudiantes lecciones socioemocionales diarias de calidad.
- Plan integral de MTSS para proporcionar intervenciones adicionales basadas en las necesidades de los estudiantes.

La participación de los padres está en el centro de nuestros esfuerzos de mejora escolar. Las siguientes son algunas formas en las que usted puede ayudar:

- Asegúrese de que tanto usted como el estudiante estén al tanto de las expectativas académicas establecidas para el estudiante este año escolar. El(los) maestro(s) del estudiante le proporcionarán una lista de objetivos de aprendizaje en un lenguaje amigable, si usted la solicita.
- Llame al 980-343-6410 si tiene preguntas o inquietudes sobre el estudiante, o para programar una cita para reunirse con un miembro del personal de la escuela que trabajará con el estudiante.
- Asegúrese de que el estudiante esté preparado y asista a la escuela todos los días.
- Supervise las tareas del estudiante.
- Supervise el progreso del estudiante y asista a las reuniones con los maestros del estudiante.
- Siga nuestro sitio web y nuestras redes sociales: <https://www.cmsk12.org/eastwayMS>.
- Postúlese como voluntario.
- Únase a la PTSA de Eastway Middle School.

Esto parece una tarea ardua, pero preparar a nuestros estudiantes para que puedan tener éxito no es fácil, y es un esfuerzo de grupo. Los siguientes son algunos recursos que pueden ser de ayuda:

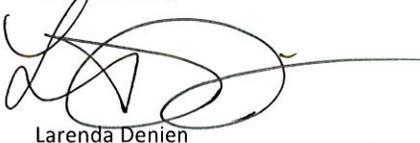
- Requisitos de graduación: www.ncpublicschools.org/gradrequirements/
- Estándares K-12 en materias académicas: www.ncpublicschools.org/curriculum/
- Resultados de las pruebas estatales de rendimiento estudiantil: www.ncpublicschools.org/accountability/
- Reportes de calificaciones escolares de Carolina del Norte: <https://www.dpi.nc.gov/data-reports/school-report-cards>

Estamos entusiasmados con este año escolar, y estamos trabajando para que sea un éxito para todos los estudiantes. Hasta ahora hemos logrado:

- Implementar el Plan del Orgullo Jaguar, premiando el comportamiento de los estudiantes.
- Reconocimiento a estudiantes que reciben una referencia positiva de la oficina.
- Planificar y asistir a excursiones para reforzar los temas que se enseñan en el salón de clases.
- Reconocimiento a nuestro personal a través de los premios Culture of Care y Prowl Awards.
- Planificar y organizar un evento de regreso de otoño exitoso.
- Contactar a los miembros de nuestra comunidad para financiar una variedad de eventos de desarrollo cultural y orgullo escolar (nuevos uniformes de fútbol, cortes de cabello gratuitos de un peluquero local, jornada de donaciones, etc.).

Si tiene preguntas sobre el contenido de esta carta, comuníquese con Larenda Denien, escribiendo a larenda.denien@cms.k12.nc.us o llamando al 980-343-6410.

Cordialmente,



Larenda Denien